**中国地质大学（武汉）党委组织部文件**

中地大(党)组发字〔2017〕1号

**中国地质大学（武汉）**

**党委组织部2016年工作总结**

2016年，党委组织部在学校党委的正确领导下，以“两学一做”学习教育为契机，以党的基层组织建设为主线，以干部队伍建设为重点，紧紧围绕学校中心工作，持续推进机关作风建设，较好地完成了各项工作任务。

**一、从严治党，扎实开展“两学一做”学习教育**

**一是**起草学校“两学一做”学习教育实施方案（地大党发〔2016〕9号），制定“两学一做”学习安排具体方案（中地大（党）组建字〔2016〕6号），成立了“两学一做”学习教育工作协调小组，全面协调学校“两学一做”学习教育工作。**二是**召开了动员大会，郝翔书记动员讲话，王焰新校长提出具体要求，校党委副书记朱勤文、成金华分别围绕“两学一做”学习教育相关内容、党风廉政建设对全体党支部书记进行专题培训。**三是**深化学习讨论，学校党委召开14次党委常委会进行专题学习和问题研究，召开7次二级党组织书记会议进行阶段总结、工作部署和问题研讨。**四是**建立一支由马克思主义学院专业教师宣讲团、20支“地学之光”和“红色之声”宣讲队为主要力量的“两学一做”党课教育资源库，开展理论宣讲百余场，集中宣讲十八届六中全会精神400余场，处级以上党员领导干部讲党课350人次。**五是**为各级党组织、全体党员和处级以上党员干部配发《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《习近平总书记系列重要讲话读本（2016年版）》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《党费工作手册》等学习资料16405册。**六是**按照“四个明确”（时间、对象、内容、示范）和“六项规定”（规定动作+自选动作），认真落实“三会一课”制度，加强“支部主题党日”长效机制建设。**七是**完成党内重大专项任务排查工作。开展党员组织关系集中排查，制定排查工作方案，对失联党员暑期集中查找，对2007年以来党员转出回执进行清理；开展党费收缴专项检查，制定《党费收缴、使用及管理规定》，设立学校党费专用账号，严格按照“按时、主动、足额、持证” 的要求，规范党费收缴工作；开展基层党组织按期换届专项检查，进一步规范基层党组织换届工作程序；开展党员及党代表违法违纪情况排查，进一步纯洁党的组织。**八是**制定学校2016年“两学一做”学习教育专题民主生活会和专题组织生活会方案，认真开展党员民主评议活动，切实增强全体党员的先进性和纯洁性。**九是**以问题为导向抓好整改落实工作。由学校党委书记、副书记带队，二级党组织书记、党务部门负责人参加，组建11个工作组对全校30个二级党组织进行了党建工作调研检查，重点督查“两学一做”学习教育与基层党建工作重点任务落实情况。**十是**加强宣传工作力度，“两学一做”专题网站报道基层“两学一做”工作稿件192篇，我校《多举措加强基层党建工作》的经验做法被教育部网站收录。

**二、固本强基，不断夯实党建工作基础**

**1、规范基层组织建设。一是**认真落实教师党支部书记“双带头人”培育工程计划，“双带头人”教师党支部书记达100%。**二是**完成资源学院、机电学院、经管学院、艺媒学院、公管学院、后勤、出版社、资产公司等8个二级党组织的换届选举工作和238个党支部的换届工作。**三是**在三大实习基地、研究生支教团和教育基地管理办公室成立临时党支部，实现党组织全覆盖。**四是**贯彻落实《教育部直属高等学校党的纪律检查工作暂行规定》，在换届的分党委中全部设立纪委，积极探索纪检监察工作新机制。**六是**办理党员组织关系调出2113名，调入582名，校内转接154名。

**2、落实党建工作责任制。一是**认真落实“一书、二册、三台账、四述评”（基层党建工作任务书；党支部工作手册和党员手册；学校党委、二级党组织、党支部三级工作台账；学校党委、二级党组织、党支部、党员分别向上级党组织述职考评）工作，不断强化各级党组织书记主体责任。**二是**上半年完成了15个二级党组织书记抓党建工作主体责任述职工作，年底根据教育部党组《关于做好2016年度有关高校院系级单位党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》精神，完成了全校30个二级党组织书记述职考评工作，其中地学院、资源学院、材化学院、环境学院、工程学院、地空学院、机电学院、自动化学院、经管学院等9个二级党组织书记进行现场述职评议，其余二级党组织书记提交书面报告接受评议。

**3、开展主题实践品牌活动。一是**深入开展大学生党支部“党徽照我行—支部引领”工程建设，选派“驻班党员”，印发“党徽照我行—支部引领”工程指导手册，立项498个，其中班级立项421个，党支部立项77个。**二是**继续实施研究生 “示范党支部建设工程”建设，50个党支部参与创建，研工部撰写的《紧抓党建促成才》一文在《党员生活》上发表。**三是**持续推进教职工党支部“结对领航，让党旗更辉煌”主题立项活动，139个教工党支部参与结对立项。**四是**教职工党员“两访两创”活动不断深入，访谈新生5755人、年轻教师258人、“四难”学生1766人、党外代表人士165人、拔尖人才及学科带头人180人。

**4、确保党员发展质量。**制定《党员发展和教育管理工作实施办法》，印发《党支部工作手册》557册，不断强化发展党员的过程管理。全年共发展党员1185人（学生党员1178人，教工党员7人）；延期转正3人，取消预备党员资格7人。

**5、开展党内评优工作。**评选校级先进基层党组织40个，校级优秀共产党员137人，校级优秀党务工作者25人；1个学院党委获湖北省“先进基层党组织”表彰，4个党支部获省委高校工委“先进基层党组织”表彰，8名党员获省委高校工委“优秀共产党员”、“优秀党务工作者” 表彰，基层党组织的引领作用和广大党员的爱岗奉献精神得到了进一步激发。

6、**落实党内工作保障和关怀帮扶机制。一是**启用党员管理信息系统，进一步强化党员日常管理。**二是**下拔党建活动经费13.9万元，无创收单位党建经费11.04万元、党支部书记电话补贴2.93万元。**三是**开展“七一”、春节等重大节日慰问党员活动，给176名困难党员和老党员（其中教工103名、学生73名）送上慰问金6.38万元。

**三、严格管理，不断加强领导班子和干部队伍建设**

**一是**完成干部人事档案补充完善和《干部任免审批表》的专项审核工作，按要求向教育部报送《关于干部人事档案专项审核工作总结报告》及相关统计报表。**二是**修订出台《处级单位和处级干部考核办法》（地大党发〔2016〕22号），规范处级单位和处级干部考核工作，引进干部考核管理系统，提高了干部考核工作效率和数据统计准确性。**三是**落实新提任干部“四凡四必”制度、试用期制度和纪实工作制度，全年提任正处级干部8名、副处级干部27名，调整交流正处级干部9名，副处级干部20名，因故免职1名。**四是**完成了计算机学院、工程学院、经管学院、公管学院行政班子换届工作，完成了资源学院、海洋学院、马克思主义学院、机电学院、自动化学院、外国语学院等单位的行政领导班子调整补充工作。**五是**完成了2015年度学校领导班子及领导干部述职述廉测评和学校处级干部选拔任用“一报告两评议”工作，新提任处级干部不满意率均在10%以内。**六是**委托审计处对公管学院、材化学院、校友与社会合作处、外国语学院、环境学院、国际合作处等6个单位的经济责任审计和通报工作，对学校办公室、党委组织部、期刊社、公管学院、材化学院、校友与社会合作处等6个单位的经济责任审计回访工作。**七是**完成了259名处级干部个人有关事项报告数据录入、27名处级干部有关事项报告抽查核实和94名同志个人有关事项重点核查工作。**八是**完成了63人次因私出国（境）备案和51人次干部因私护照借用登记工作。**九是**关心干部身心健康，与校工会联合组织处级以上干部乒乓球比赛和健步走活动，得到参与者的支持和好评。

**四、分类指导，不断增强教育培训的实效性**

**1、干部培训工作。一是**制定并完成《2016年度处级干部教育培训计划》，举办学习辅导报告8次，开展教育教学专题培训，严格执行培训考勤制度，全年共有936人次参加培训。**二是**组织所有校领导参加教育部《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》专题培训，组织学校党委常委参加中国干部网络学院培训，选派1名校领导参加教育部“立德树人弘扬中华传统文化”培训班，选派2名正处级干部参加教育部高校中青年干部培训班，选派4名副处级干部参加中南教育管理干部培训班，选派2名副处级干部参加教育部出国研修计划，选派1名副处级干部参加教育部落实“双创”战略与服务中部地区崛起专题研讨班，选派2名女干部参加武汉市女干部综合素质提升专题培训班。**三是**上报我校《关于贯彻落实<干部教育培训工作条例>自查情况的报告》。

**2、党务培训工作。一是**集中开展党支部书记培训2次，各二级党组织分不同专题集中开展党务干部、全体党员培训学习150余次，组织100人次党支部书记及党员骨干参加上级部门培训工作，组织教职工党支部书记开展网络培训。**二是**召开发展党员工作专题会和组织员业务培训会，开展工作交流，配发《组织员工作手册》。**三是**建立党建工作提醒及督导机制，加强对基层党建工作的指导。**四是**给教工党支部配发《党员生活》、学生党支部配发《半月谈》、特邀组织员配发《求是》杂志共505份。

**3、党员和入党积极分子培训工作。一是**配合协调各分党校做好党员教育培训工作，全年培训学生党员13179人次（其中正式党员10168人次，预备党员3011人次）。**二是**举办59、60期入党积极分子培训班，全年培训入党积极分子2527名。**三是**坚持校领导讲党课制度，全年校领导给入党积极分子讲党课13人次。

**五、服务为本，持续推进机关作风建设**

**1、党建工作。一是**扎实推进“两学一做”学习教育，制定学习教育方案，为党支部配发《习近平用典》《辩证法随谈》《干部修养谈》等学习资料270本，机关91名处级干部讲党课104人次。**二是**完成**345**位党员组织关系排查工作，协助各党支部查找和理顺组织关系**9**人，对**5**名失联党员进行了组织处理。**三是**加强党建督查指导，上半年对22个党支部进行了综合督查，下半年对基建、财务、研究生院、科发院和学工等5个支部工作进行抽查，发现问题，及时督促整改。**四是**做好党员发展工作，确保党员发展质量。全年发展党员**22**人，其中教工2人，学生**20**人；转正党员16人，其中教工4人，学生12人。**五是**深入开展“两访两创”和 “结对领航”工作，支部立项**15**项，设计“两访两创”专用记录簿。全年访谈师生400余人，开展调研活动100余次，听课50余次。**六是**出台了《机关党委党支部换届工作暂行办法》，13个支部完成换届工作。**七是**做好机关群团组织工作。机关工会工作获学校先进单位荣誉称号，男、女团体分获校运动会第一名，1人获校“十大杰出青年”荣誉称号。

**2、作风建设。一是**加大机关作风建设宣传教育力度，狠抓工作纪律和劳动纪律，严格执行上班签到考勤制度。**二是**精心设计、发放机关作风建设满意度测评表千余份，测评结果及时反馈给相关部门负责人。**三是**举办机关青年论坛，收到论题30多个，分三个小组研讨交流，效果良好。

**六、努力完成上级其他工作**

**一是**配合教育部人事司完成学校后备干部专题调研、学校行政领导班子换届和郝芳同志任中国石油大学（华东）校长考察等工作，撰写并上报学校后备干部建议人选评价材料、《关于校级副职后备干部建议人选推荐情况报告》。**二是**完成“十三五”《卓越管理体系建设专项计划》和《卓越管理体系建设专项计划任务分工及进度安排一览表》，该计划先后5次召集相关部门负责人反复研讨修改而成。**三是**做实做细“精准扶贫”工作。选派2名驻村工作队员，协调珠宝学院、工程学院、环境学院、远程与继续教育学院和附属学校等单位到扶贫点进行技术支持、项目合作、教育帮扶和人才培训等工作，筹集资金100余万元。学校党员和职工捐助的29.8万元资金已全部用于帮扶村的大病救助、产业发展和教育扶贫，加强“精准扶贫”工作宣传力度，编辑扶贫简报25期。**四是**配合外交部、湖北省委组织部对3名干部进行组织考察，协调完成黄冈市挂职干部的轮换选派工作。**六是**完成湖北省选调生推荐工作，170名学生报名，29名学生入选。

**七、严格自律，不断加强自身队伍建设**

**一是**牢固树立“讲政治、重公道、业务精、作风好”的组工干部新形象，从严治部、从严带队伍，认真落实上班考勤签到制度。**二是**严格执行党风廉政建设的有关规定，认真履行“四项监督制度”，严格执行“三公”经费有关规定，重大事项集体研究决定。**三是**实施科学化、精细化管理，不断强化服务意识和责任意识，努力提高工作效率和服务质量。**四是**认真落实组工干部到院系参加一次支部生活会、一次专题组织生活会、讲一次党课的“三个一”活动，全年共联系3个教职工党支部、4个本科生党支部和1个研究生党支部。**五是**完成组织部“十二五”发展自评总结报告和组织部“十三五”发展规划。**六是**认真做好组工网页更新、年鉴汇编、安全保密、党费收缴、党内统计、党刊征订、来信来访等基础性工作。组织部党支部获湖北省高工委先进基层党组织称号，“十二五”期间组织工作被学校考评为优秀，受到领导表扬。

2016年取得了一些成绩，但仍有努力的地方。如学校《干部责任追究实施办法》未能按期出台，干部执行力和担当精神还需加强，基层组织建设还需增强，机关作风建设抓手不多等。针对以上问题，组工干部将继续发扬拼搏精神，从细处着手、实处着力，不辜负组织和师生的希望，真正把组织部打造成师生满意的“党员之家、干部之家”。

中国地质大学（武汉）党委组织部

2017年3月27日